



# Bièvre Liers Environnement

---

## PROJET ASSOCIATIF 2021-2023

---

Depuis bientôt 30 ans, notre association œuvre pour des conditions de vie dans un environnement sain. L'urgence écologique qui devient de plus en plus palpable est enfin reconnue par de nombreux citoyens, les politiques, les entreprises. Mais la prise de conscience ne suffit pas au passage à l'action. Nous devons donc poursuivre nos missions. L'action de BLE est nécessairement modeste au regard de l'ampleur des problèmes, mais elle est essentielle. Ce document fixe le cap et définit le chemin pour la période à venir.

### **Rappel de notre objet social (Article 2 des statuts du 15 janvier 1999) :**

Créée en 1992, cette association a pour but de :

- Participer à la protection et à l'amélioration du cadre de vie
- Œuvrer pour que le développement local soit compatible avec la qualité de la vie et le respect de l'environnement, notamment par des actions d'information, de formation et d'éducation.

En 2020, l'association compte 67 adhérents. Elle est administrée par un conseil d'administration d'une dizaine de personnes qui pilote les actions et un bureau de 6 personnes qui assure la gestion quotidienne. Elle ne compte qu'une salariée permanente (temps partiel 0,6 ETP), animatrice nature, qui réalise principalement des animations en direction des scolaires. Deux chargés de mission ont également été salariés de l'association cette année pour la réalisation d'un inventaire pour un total de 350 h sur l'année.

Notre territoire d'intervention recouvre la majeure partie de Bièvre Isère communauté à laquelle on peut ajouter les communes à l'Ouest de Bièvre Est et les communes limitrophes côté Beaurepaire.

## NOS VALEURS

---

### Engagement - Respect - Convivialité

**Engagement** : par la veille environnementale, l'éducation, la sensibilisation, nous avons la volonté d'agir pour participer à la nécessaire transition écologique, économique et sociale. Nous nous sentons responsables vis-à-vis de la nature et des générations futures.

**Respect** : nous basons nos actions sur le respect, respect de l'environnement, du vivant, de la nature (= notre ADN), respect des humains, des partenaires institutionnels et associatifs dans les relations et nos prises de position.

**Convivialité** : en plus de nos convictions individuelles et collectives, nous avons plaisir à agir ensemble, dans la collégialité et l'ouverture aux autres. Cela nous motive et nous permet de nous sentir plus forts.

## CARTE DES PARTENARIATS

---

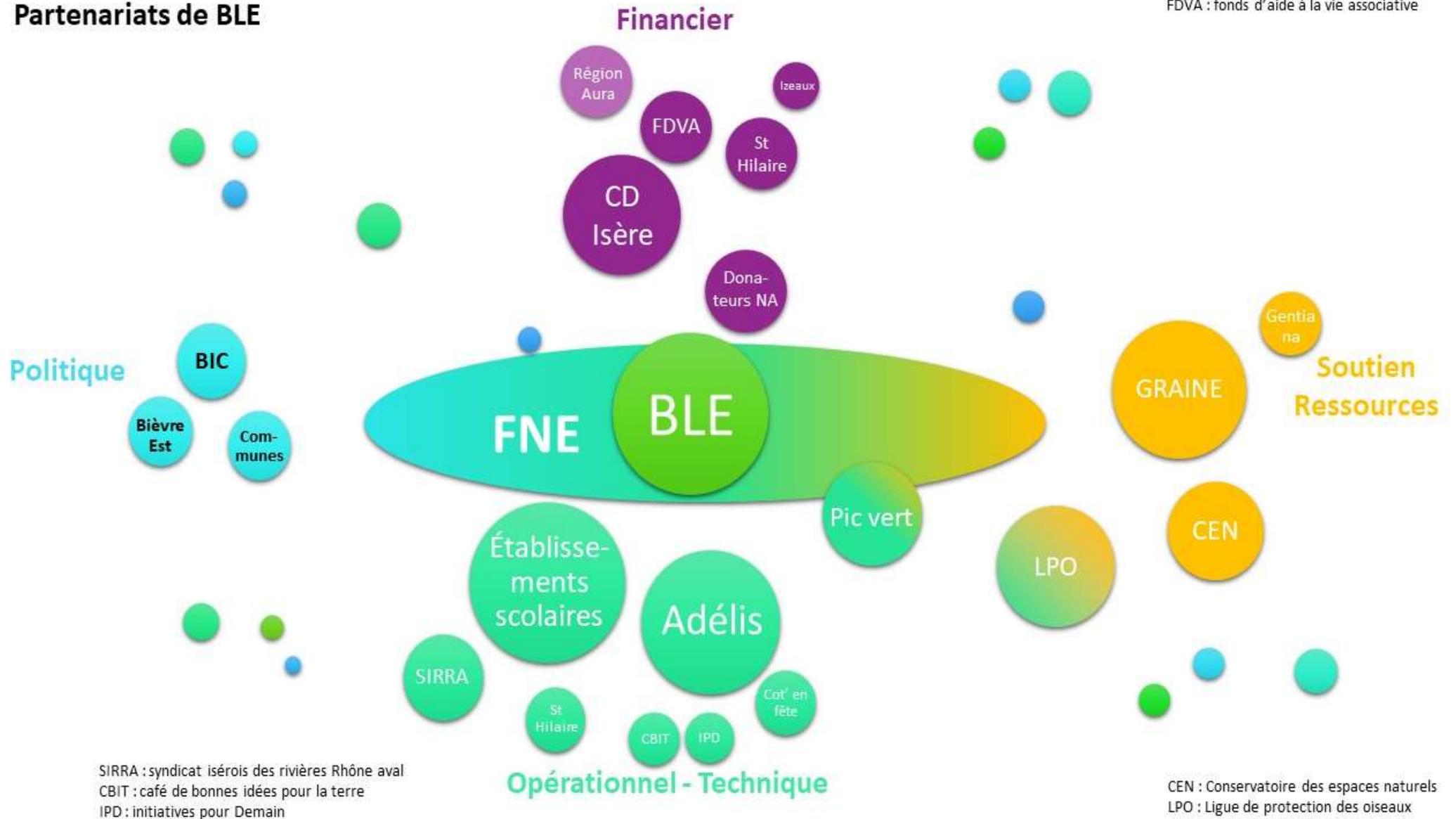
Cette carte des partenariats a été réalisée par le conseil d'administration. Elle n'est qu'une image à l'instant T, les partenariats pouvant évoluer dans les temps.

Nous n'avons pas visé l'exhaustivité mais plutôt essayé de comprendre comment nous nous situons dans notre univers.

Les partenaires sont identifiés selon 4 types de relations. La taille des bulles montre la force/l'importance du partenariat pour nous.

## Partenariats de BLE

NA : non adhérents  
FDVA : fonds d'aide à la vie associative



# FORCES ET FAIBLESSES DE L'ASSOCIATION

	Forces	Faiblesses
<b>Origine interne</b>	<p><b>Ressources humaines</b>            Une salariée très pro, stable et impliquée            Un réseau d'animateurs indépendants mobilisables            Un CA avec pour partie des adhérents retraités fortement mobilisables.</p> <p><b>Administration/gestion</b>            Des charges très réduites : gestion par les bénévoles, local mis à disposition = Indépendance / subventions de fonctionnement            Un CA avec une diversité de compétences            Un local qui permet une implantation, une identification            Un socle de financements assuré par les animations scolaires récurrentes</p> <p><b>Conduite des projets</b>            Des bénévoles provenant de l'ensemble du territoire            Fonctionnement par commissions thématiques, ouvertes aux adhérents, qui permet d'approfondir les sujets : optimise les forces vives, permet d'attirer de nouvelles personnes, de répartir les responsabilités entre les bénévoles.            Bonne base d'outils pédagogiques, panneaux d'exposition...</p> <p><b>Vie associative</b>            Longévité de l'association            Augmentation régulière des adhérents            Un CA conséquent avec de la cohésion, qui se renouvelle petit à petit</p> <p><b>Communication</b>            Des moyens de communication interne (espace de partages de documents) et de communication externe : un site internet renouvelé en 2020, une page Facebook, articles réguliers dans la presse et parfois bulletins municipaux            Présence aux animations locales : forums, festival des Bonnes idées pour le climat, initiatives locales organisés par les communes et les partenaires</p> <p><b>Partenariats</b>            Une reconnaissance des partenaires            La participation à des instances officielles et multi partenariales            Adhésion à des réseaux : FNE 38 et Graine            Des partenariats avec les écoles, CFPPA, avec des communes et des associations...</p>	<p><b>Ressources humaines</b>            à temps partiel, ce qui limite les actions qu'elle peut mener (21h/sem)</p> <p><b>Administration/gestion</b>            Portage du fonctionnement administratif sur 6 bénévoles            Un budget dépendant de la capacité à trouver des animations par ou pour la salariée.            Une capacité limitée à mener des projets et à aller chercher les fonds.</p> <p><b>Conduite des projets</b>            Développement freiné par le manque de moyens humains, des actions qui ne sont pas menées faute de bénévoles volontaires ou disponibles. Difficulté de mobiliser pour répondre à l'ensemble des sollicitations.</p> <p><b>Vie associative</b>            Un déséquilibre entre actifs (et en particulier jeunes actifs) et retraités (Intégrer davantage de jeunes adultes)</p> <p><b>Communication</b>            Une visibilité jamais acquise et toujours à renouveler</p> <p><b>Partenariats</b>            Des partenariats avec les associations locales peu formalisés et ponctuels</p>
	Opportunités	Menaces
<b>Origine externe</b>	<p><b>Politique</b>            Le programme Espaces Naturels Sensibles du Département            Le développement de nouvelles instances de travail sur les questions environnementales            Intégration de l'urgence écologique dans beaucoup de politiques publiques au niveau national comme au niveau local.</p> <p><b>Economique</b></p> <p><b>Sociale</b>            Prise de conscience de l'urgence écologique qui renforce la mobilisation citoyenne sur l'environnement et l'écoresponsabilité.            Demande plus forte d'interventions sur l'EEDD            Développement de nouvelles associations ou collectifs autour de l'écologie, potentiels nouveaux partenaires et qui multiplie les actions en faveur de la transition sur le territoire. Crée des synergies.</p>	<p><b>Politique</b>            Image de l'écologiste souvent perçue comme empêqueur de développer le territoire</p> <p><b>Economique</b>            Baisse des financements alloués aux associations            Subvention par projet            Développement d'activités par des animateurs nature en auto-entreprise qui pourraient prendre une partie de notre activité            Renouvellement du contrat TVB incertain</p> <p><b>Sociale</b>            Des dynamiques collectives mises à mal par la Covid            Une déconnexion à la nature            mais qui pourraient nous affaiblir, siphonner des adhérents potentiels ?</p>

# AXES PRIORITAIRES

---

## Axe 1 : Connecter les enfants et adultes du territoire à la nature

Nous avons la chance d'habiter un territoire très largement rural, avec des espaces de promenades accessibles à tous. Pour autant, la connaissance du monde vivant qui nous entoure n'est pas acquise, notamment pour les jeunes générations.

Le contact avec la nature chez les enfants est bénéfique pour leur santé, leurs apprentissages, leurs comportements, et les futurs adultes auront statistiquement une plus grande conscience écologique.

La principale activité de notre animatrice salariée est d'accompagner les enfants de tout âge, dans le cadre scolaire ou extrascolaire, à la découverte de la « nature ». Cette activité est à pérenniser, voire à renforcer. Une des pistes de travail est de nouer des partenariats avec des animateurs nature du territoire pour développer le nombre annuel d'animations en direction des mineurs.

Des actions pourront également être portés par des bénévoles.

### Actions :

- Poursuite l'accompagnement des enseignants pour le montage des dossiers ENS
- Démarches auprès des accueils de loisirs de Bièvre Isère Communauté pour des interventions dans les ACM du territoire
- Organisation de sorties nature (flore, faune...), de soirées thématiques sur l'urgence climatique, les changements de comportements, etc.

### Critères d'évaluation :

- Nombre annuel d'animations
- Nombre d'enfants sensibilisés
- Nombre d'adultes participant à des sorties, ateliers, formations...

## Axe 2 : Impliquer les adhérents pour en faire des bénévoles

Le bénévolat se développe en France, mais les formes d'engagement évoluent. Il n'est pas toujours facile de trouver des bénévoles prêts à s'investir dans la gestion quotidienne de l'association. Mais les questions environnementales intéressent de plus en plus et notre nombre d'adhérents augmente. Notre enjeu est de transformer ces adhésions en bénévolat.

Une implication ponctuelle et très concrète permet de mieux comprendre ce que fait l'association, d'apprendre à connaître les administrateurs. Nous parions sur le fait qu'à partir d'implications ponctuelles, nous renforcerons et renouvellerons notre conseil d'administration.

### Actions :

- Propositions concrètes et ponctuelles de mobilisation plusieurs fois dans l'année (opération amphibiens, chantiers participatifs, trocs de plants...)
- Présentation de l'association dans des événements, salons, forums locaux
- Formation des adhérents sur ces sujets permettant leur implication dans leur commune (lutte contre les espèces invasives, espèces protégées, pollution lumineuse, gestion des biodéchets...)

- Développement du travail des commissions, et notamment la commission « Sentinelles de la nature »

**Critères d'évaluation :**

- Nombre d'adhérents par an
- Nombre de bénévoles régulièrement impliqués
- Nombre d'évènements organisés par BLE / organisés à l'initiative de nouveaux bénévoles
- Nombre de signalements sur la plateforme Sentinelles traités/résolus

**Axe 3 : Renforcer l'image de BLE comme acteur local de dialogue crédible pour assurer une veille environnementale et œuvrer pour l'amélioration de la biodiversité**

Que se soit par des dispositions réglementaires ou par une reconnaissance de l'association, Bièvre Liers Environnement participe à plusieurs instances du territoire. Nous avons construit au fil du temps des relations de travail constructives avec la plupart de nos partenaires. Mais cette position est fragile et peut vite être remise en cause tant les points de vue des acteurs peuvent être différents.

**Actions :**

- Participation à un maximum d'instances auxquelles nous sommes invités. Préparation en amont des réunions partenariales pour définir la position de l'association et retour en réunion de CA sur les échanges dans ces réunions
- Organisation de rencontre avec les élus ou partenaires sur les sujets qui nous tiennent à cœur
- Constitution d'une commission Sentinelles de la nature pour la gestion des alertes environnementales.
- Mener un projet d'ampleur en faveur de la biodiversité.

**Critères d'évaluation :**

- Nombre d'instances auxquelles l'association est invitée.
- Nombre de rencontres sollicités et organisées avec les élus
- Nombre de membres à la commission sentinelle et nombre d'alertes traitées/suivies/résolues
- Projet en faveur de la biodiversité lancé avant fin 2023.